



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 233 del 13.12.2010)

N° 20 del 15 MAR. 2013

Oggetto: Nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ISPO e contestuale costituzione.		
Struttura Proponente	Direzione Aziendale	
Proposta n.	Responsabile del procedimento	<i>AL</i>
	Responsabile controllo di gestione e contabilità	Cristina Gheri
	Estensore	Simona Gallo

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 15 MAR. 2013

Pubblicato a norma di Legge il 15 MAR. 2013

Inviato al Collegio Sindacale il 15 MAR. 2013

L'anno 2013, il giorno 15 del mese di marzo
Il sottoscritto Prof. Gianni Amunni, nella sua qualità di

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 233 del 13.12.2010.

Visto il D. Lgs. vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni.

Dato atto che in forza della Legge RT 4 febbraio 2008, n. 3 l'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) è Ente del Servizio Sanitario Regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile e subentra nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1 Luglio 2008.

Vista la LRT n. 32 del 19/06/2012 recante "Modifica alla Legge Regionale 4 febbraio 2008 n. 3 (Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) Gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica)".

Richiamato il D.Lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che introduce i principi generali in materia di misurazione e valutazione della performance delle Amministrazioni Pubbliche;

Visti :

-l'art.14 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 che prevede in ogni Amministrazione Pubblica la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance in sostituzione dei servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286 e quindi anche del Nucleo di Valutazione Aziendale;

-la legge della Regione Toscana n. 67 del 30 dicembre 2010 di modifica alla legge regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 per l'adeguamento dell'ordinamento del servizio sanitario regionale ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione del personale;

Richiamato il Capo II della L.R.T. n. 40 del 2005 che disciplina il concorso dei soggetti istituzionali e delle autonomie sociali alla programmazione sanitaria e sociale integrata, ed in particolare l'articolo 10, comma 4 bis, che demanda alla Giunta Regionale l'individuazione delle procedure e modalità di valutazione della qualità delle prestazioni e dei percorsi assistenziali in riferimento a specifici profili;

Visto il successivo comma 4 ter della suddetta L.R. in cui la Giunta Regionale con propria deliberazione impartisce gli indirizzi al fine dell'adeguamento dei nuclei di valutazione già esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione;

Rilevato che con atto n. 465 del 28/05/2012 la Giunta della Regione Toscana ha deliberato i suddetti indirizzi in attuazione della Legge regionale 30 dicembre 2010, n. 67 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione);

Considerato che nell'allegato "A" della suddetta delibera regionale vengono esplicitati gli indirizzi per l'adeguamento dei nuclei di valutazione già esistenti ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione (OIV) ed in particolare viene stabilito che:

- ogni Azienda si dota di un OIV che assume tutti i compiti assegnati dai vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del Servizio Sanitario al Nucleo di Valutazione;
- l'OIV monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione della prestazione organizzativa e individuale, a partire dalla definizione e assegnazione degli obiettivi fino alla misurazione e valutazione delle prestazioni, al fine di garantire la correttezza, nonché l'aderenza agli indirizzi regionali;
- l'OIV promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- ogni OIV è costituito da tre componenti esterni all' Azienda o Ente, di cui almeno uno esterno anche al SSR;
- i componenti dell' OIV sono nominati dal Direttore generale dell'Azienda o Ente e devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - *laurea specialistica o diploma di laurea secondo il previgente ordinamento; o elevata professionalità ed esperienza pluriennale maturata nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati con particolare riferimento al settore della sanità;*
- l'incarico quale membro dell'OIV ha durata triennale ed è rinnovabile una sola volta;
- lo stesso soggetto non può far parte contemporaneamente di più di due OIV nell'ambito del SSR;
- ai componenti dell'OIV si applicano le disposizioni previste dall'art.14, comma 8, del d.lgs.150/2009;

- l'OIV nello svolgimento delle proprie funzioni si avvale di strutture tecniche aziendali di supporto; il collegamento tra l'OIV e tali strutture è garantito dal Direttore sanitario e dal Direttore amministrativo dell'Azienda o Ente;

Dato atto che con la citata delibera n.465/2012 la Giunta Regionale ha, altresì, fissato:

- la riduzione del 25% della spesa regionale sostenuta nel 2010 per i nuclei di valutazione, in attuazione del generale contenimento della spesa;
- l'omnicomprensività dei compensi per i componenti degli OIV (quindi senza previsione di rimborso spese);
- le fasce di Azienda sul criterio del numero dei dipendenti per l'attribuzione del compenso individuale ai componenti dell'OIV;
- il compenso annuo omnicomprensivo per ciascun componente dell'OIV di questo Istituto pari a 4500 euro (al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell' Azienda/Ente);

Richiamata la propria deliberazione n. 139 del 26/11/2012, con la quale è stato indetto un avviso pubblico per la formazione di un elenco di esperti idonei alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance di questo Istituto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, dalla L.R.T. n. 67 del 30.12.2010 e dalla delibera di G.R.T. n. 465 del 28.05.2012;

Valutate le domande ed i curricula pervenuti: Andrea Des Dorides, Fabrizio Niccolini, Vincenzo Cavaliere, Francesco Mirri, Roberto Mastrofini, in ordine al possesso delle specifiche competenze e conoscenze in materia di management, pianificazione, valutazione delle prestazioni e del personale delle pubbliche amministrazioni e, specificatamente, di diploma di laurea secondo il previgente ordinamento o laurea specialistica e di elevata professionalità ed esperienza pluriennale nel campo manageriale o dell'organizzazione del personale, o della misurazione e valutazione delle prestazioni, con particolare riferimento al settore pubblico, nonché in ordine alla dichiarata assenza di incompatibilità o conflitto di interessi, previste dagli articoli 11 e 12 della L.R. n. 5/2008, del D.Lgs n. 150/2009;

Verificata la particolare rilevanza dei curricula accademici e professionali dei candidati, come conservata agli atti:

- Andrea Des Dorides, Direttore Generale dell'Azienda USL di Ravenna
- Fabrizio Niccolini, Direttore di Struttura Complessa SODc "Direzione di Presidio", AOU Careggi
- Vincenzo Cavaliere, Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Firenze

Accertato che gli stessi sono in possesso dei requisiti richiesti e non si trovano nelle condizioni di incompatibilità, conflitto di interesse o ostative previsti dalla citata delibera GRT n. 465/2012;

Rilevato, altresì, che dai curricula prodotti dai professionisti in questione emergono significative esperienze nei campi della valutazione del personale, del management dei servizi sanitari e della valutazione delle performance e del controllo gestionale all'interno delle Aziende sanitarie e del Servizio Sanitario Toscano;

Ritenuto di nominare quali componenti dell'organismo indipendente di valutazione di ISPO: il dr. Andrea Des Dorides, il dr. Fabrizio Niccolini ed il prof. Vincenzo Cavaliere, condizionando le nomine agli esiti della procedura di autorizzazione dei dipendenti pubblici, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53, c. 10 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che l'onere complessivo conseguente al presente atto, quantificato in € 4.500,00 per singolo componente, per un totale complessivo annuo di € 13.500,00, al netto degli oneri accessori (IRAPIVA) a carico dell' amministrazione, sarà registrato sui competenti conti del Bilancio 2013;

Riconosciuta l'opportunità di assegnare alla Dr.ssa Simona Gallo, dipendente a tempo pieno e indeterminato di ISPO in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale, la specifica funzione di segreteria permanente dell'OIV;

Ritenuto di dover dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente vista la necessità di procedere alla costituzione dell'OIV, nel rispetto di quanto stabilito dalla GRT;

Preso atto dell'attestazione della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale espressa dal Coordinatore Amministrativo;

Acquisito il visto di regolare imputazione della spesa da parte del Responsabile del Controllo di Gestione e Contabilità;

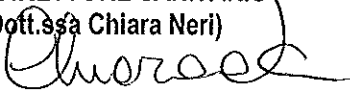
Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:

1. **di costituire** l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica a far data dal 1 aprile 2013, per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta, nelle persone di seguito elencate:
 - Andrea Des Dorides, Direttore Generale dell'Azienda USL di Ravenna
 - Fabrizio Niccolini, Direttore di Struttura Complessa SODc "Direzione di Presidio", AOU Careggi
 - Vincenzo Cavaliere, Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Firenze
2. **di dare atto** che le nomine di cui sopra sono condizionate agli esiti della procedura di autorizzazione dei dipendenti pubblici, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53, c. 10 del D.Lgs. 165/2001;
3. **di corrispondere** a ciascuno dei componenti l'OIV, un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a € 4.500,00, al netto degli oneri accessori (IRAP/IVA) a carico dell'Istituto, imputando la spesa complessiva di € 13.500,00 al conto Economico 3B090101 (aut. n. 52/2013);
4. **di assegnare** alla Dr.ssa Simona Gallo, dipendente a tempo pieno e indeterminato di ISPO in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale, la specifica funzione di segreteria permanente dell'OIV;
5. **di dare atto** che il collegamento tra le strutture di cui sopra e l'OIV è garantito dal Direttore Sanitario e dal Coordinatore Amministrativo;
6. **di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della normativa vigente;
7. **di trasmettere** il presente atto all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica e al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Chiara Neri)



IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)



Strutture aziendali da partecipare :

- Coordinatore Amministrativo ISPO
- Contabilità e controllo di Gestione
- Affari Generali e Convenzioni
- Settore Relazioni Sindacali
- Gestione del Personale ASF